



人瑞人才科技集团有限公司

企业详情

企业官方注册名称：人瑞人才科技集团有限公司
 企业常用简称（英文）：Renrui HR
 企业常用简称（中文）：人瑞人才
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海
 网址：www.renruihr.com

所属行业类别：灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、
 灵活用工（服务业）、招聘技术（除招聘管理系统外）、出海招聘
 在中国成立日期：2010
 在中国雇员人数：35000

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、金融
 服务（如银行，保险，财富管理等）、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	服务业
客户当时的需求	2020年客户于在纳克达斯上市的整体规划，公司内部需要梳理外包合作的机制，并突增更多的外包岗位，需要更专业的供应商。人瑞在了解需求后，经过与客户的深度对接，先后共计合作了5条业务线，岗位涉及Python大数据，产品经理，产品运营，JAVA，设计师，IT支持等，级别初中高级；由于客户处于飞速发展期，对于外包流程没有形成完善的体系，对接效率较低影响与供应商交付对接





	的效率。
具体服务内容	通过深度分析企业外包管理人才流失，以及外包对接流程后，人瑞为企业快速搭建了专项服务团队。包括专属招聘交付团队，通过集团集中交付中心，社群运营交付团队以及属地化交付团队，搭建了三位一体的创新交付模式；在技术赋能上，通过人瑞内部专有的人才标签，对高技术人才进行标签化，做到高效精准匹配，加快了人员匹配速度，在该项目上可以做到人均月度交付15人以上。在交付管理上，为项目配置专属的现场技术交付团队，把控候选人质量，配备专属驻场管理，支持项目现场高效交付。在后端管理上，配置专属的员工关怀团队，定制化为员工提供福利与后勤保障，同时配置COE专家方案解决中心，反向专业输出管理体系，帮助客户提升整体外包管理效能。
服务成果	人瑞的人力与时间成本付出，换来了客户方候选人的高效入选、员工百分之百留存，合作期内提升了客户项目方20%的工作效率，获得了客户方高度肯定，将天津SSC中心交于人瑞独家合作，截至目前为止人瑞100%满足了SSC中心所有的外包需求。 在人瑞的助力下，客户在外包管理流程上更加完善，完成了对于所有外包人员的系统管理转型，极大程度提高了管理效率。所合作项目，人瑞的交付效率远远高于其他供应商，帮助客户提高人才招聘能效，帮助客户在外包项目整体交付效率上从过去的10%提升至17%，推动了企业内部流程统一，让企业业务顺畅和高效起来。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融
客户当时的需求	作为银行金融科技对外输出的统一平台，该公司在国内企业数字化服务领域以及金融云基础业务具有核心竞争力，公司成立至今已累计服务数百家金融机构客户。随着国内金融科技服务的崛起，该公司的业务发展也突飞猛进，除了服务自有体系的银行以为，该公司也接到了众多行业需求，对于金融科技人员需求暴增，但也面临实际的人才交付困境，如场地受限，岗位需求多，现有团队流失大，这些问题亟待解决。特别是在云采购，差旅，数据中台，支付中心，资金管控等版块需要行业专业人才支持，岗位类型涉及非常广包含：JAVA、前端、测试，Python, ETL、运维级别。大部分职位聚焦中高级，难度高。
具体服务内容	人瑞在了解到企业目前的供应难度时，第一时间组建专项交付组，分析整理该项目的特点与难点，判定该项目需要传统招聘+社群运营结合的模式，才能满足在该季度内的人员供应。于是我们为企



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>业成立了专项运营团队和传统招聘团队，以4:6的配置匹配了10人；20天内传统招聘小组通过人瑞千万级人才数据库，筛选了3000余封简历，深度挖掘符合企业要求的候选人，结合线上多渠道的发布职位信息，精确寻猎；</p> <p>基于传统模式下显性资源的重复度较高的情况，人瑞积极创新交付模式，通过抖音，快手，视频号，虎扑等直播短视频平台，结合微信公众号，知乎专栏，头条号，百度百家号，豆瓣等多个图文社区平台，搭建多媒体矩阵，瞄准目标人员进行专属引流，覆盖海量的资源，通过小程序，在人瑞9000多个社群中发布200+职位信息。同时积极开展社群裂变，高效转化了精准的人员，最终在20天内做到20个高级技术人员的入职，打破了客户对该类职位交付的认知。</p> <p>对于企业面试流程及入职流程周期长的问题，招聘部与交付部联动应对，以高效沟通与企业的人事部、精准剖析JD软性要求与项目组偏好，与候选人同时保持高黏度，保证通过面试的候选人耐心候岗，达成75%的到岗率，获得企业人事部的高度认可。</p>
服务成果	<p>人瑞在该项目上通过高效的招聘与后期规范专业的管理得到了客户的高度认可，客户积极推动人瑞进入整个银行体系的供应商，目前我们已经开展了银行体系，信用卡中心，网络平台公司以及金融科技公司包括券商体系的IT人才全方位合作。整体人员在岗突破200人。</p>

档案内容更新于2023年8月